

社会福祉法人カトリック児童福祉会 行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：職員の1月当たりの平均残業時間を8時間以内とし、男性、女性ともに全職員が働きやすい環境を整える

<対策>

令和8年4月～ 長時間残業を削減するための意識啓発を実施する。

令和10年4月～ 業務状況情報を共有し、業務の優先順位や業務分担の見直しを図り、業務を平準化する。

令和12年4月～ 業務のフォロー体制を構築し、効率的な働き方を推進する。

目標2：男性育児休業の取得者を1人以上取得する

<対策>

令和8年4月～ 男性の育児休業制度について職員に周知する。

令和10年4月～ 男性、女性ともにワークライフバランス（仕事と生活の両立）を実現できるように労働環境を整える。

目標3：女性の管理職・指導職に占める割合を70%にする

<対策>

令和8年4月～ 女性活躍に関する制度を周知する。

令和10年4月～ 管理職員を対象に女性活躍に関する研修の実施

令和12年4月～ 女性の管理職・指導職を増やすための組織体制を検討する。